



anita_tutun@hotmail.com
Skype anaro_dj
www.linkedin.com/in/ana-rosa-cortes-chavez-3ba98a66

Heriberto Covarrubias 679 Dpto. 508
Tel Casa +56 2 28337123
Cel. +569 77015086

Ana Rosa Cortes Chávez

Administrador de Empresas

OBJETIVO

Ser un aporte positivo para la organización, colocando a disposición de la empresa mis conocimientos académicos y experiencia laboral en pro del mejoramiento continuo de la compañía, en especial en el ámbito de RRHH y remuneraciones a nivel de región andina con el fin de garantizar el cumplimiento legal y normativo de cada país.

RESUMEN PROFESIONAL

Profesional en Administración de empresas con énfasis en el área de Recurso Humano con más de 15 años de experiencia en liquidación de remuneraciones, aportes previsionales, auditoría de procesos de RRHH e implementación de proyectos de ERP's de recursos humanos.

Amplio Conocimiento en normativa laboral Internacional (Chile, Venezuela, Perú, Colombia y Ecuador), con trayectoria en gestión de procesos y administración de nómina con soluciones SAP R/3 HCM, Sinergy, People Net (Meta 4), Success Factor, ADP y herramientas de Office.

Gran capacidad de liderazgo, Tolerancia al trabajo bajo presión, excelente nivel de relaciones personales, diplomacia y formalidad, alto compromiso para el cumplimiento de metas.

Manejo de personal a cargo, Planeación y organización, Enfoque en los objetivos, Manejo de conflictos, Habilidad de Influencia, Orientación interna y externa al cliente, Integridad y compromiso, trabajo por objetivos.

FORMACIÒN

- Cursos y actualizaciones en legislación laboral de Perú, Colombia, Ecuador, Chile, Venezuela.
- Administración de Empresas (Universidad Cooperativa de Colombia, titulado 2002).
- Diplomado Gestión y evaluación de Proyectos Integrales (Universidad Cooperativa de Colombia, titulado 2002)

HISTORIAL LABORAL

Boehringer Ingelheim ROPU

Regional Coordinator Payroll ROPU SA

2010-2019

Funciones y Proyectos

- Ejecute el proyecto de regionalización de remuneraciones de los países Andinos para trasladarlos a Argentina. (2010-2019).
- Responsable por el cálculo y pago correcto y oportuno de las remuneraciones de varios países acorde a la legislación laboral vigente.
- Lidere y ejecute Proyectos Internos (Estabilización ERP People Net Meta 4 para la región Andina, Bi People en Success Factor SAP, GBS, Outsourcing ADP, para Colombia, Ecuador, Perú y Venezuela).
- Implementación a nivel regional del centro de servicios al empleado basado en Argentina.
- Actualización y creación de políticas regionales de RRHH acordes a los lineamientos corporativos.
- Actualización y creación de flujos de procesos para el área de remuneraciones de Colombia, Ecuador y Perú
- Logre la disminución de pagos erróneos a los empleados pasando de un 80% al 100%
- Logre y mantuve en el tiempo el nivel de servicio de remuneraciones de los países a mi cargo en un 100% en calidad , oportunidad, exactitud, cumplimiento y efectividad,
- Procesamiento de nóminas confidenciales (expatriados, altas gerencias).
- Participación activa y aportes innovadores para la mejora continua del área de RRHH y Remuneraciones donde implementé el sistema de estandarización de plantillas para cargue de novedades para la región y métricas del área .
- Durante el año 2014 trabaje en forma presencial desde Santiago de Chile apoyando el proceso de remuneraciones locales, regresando a Colombia para brindar apoyo a la nueva gerencia de RH en la Estabilización Nomina de Colombia durante los años 2015 al 2017; así mismo la preparación de BD para la migración a ADP de países del Norte.
- Lidere, revise e implemente proyecto GBS/ SAP corporativo países Norte; adicionalmente apoye pruebas para Chile y Argentina (Año 2016).
- Implemente el Swap con Sanofi para los países de la Región Norte.

En Colombia, adicionalmente se hizo sustitución Patronal con Sanofi e integración (ingresos 55 empleados), de fuerza de Ventas Animal Health en BI. Año 2016 y 2017.

- Lidere, revise e implemente el paso de la nómina a ADP para los países del Norte, siendo punto de contacto regional involucrando a las áreas locales en el proceso y evitando errores de alto impacto legal local garantizando pago correcto para empleados. El proyecto se ejecutó desde el segundo semestre del 2017 hasta Mayo de 2018.
- Aporte a la gerencia de Recursos humanos en Colombia de una herramienta en Excel (macro), para simulaciones de los retiros de los empleados para presupuesto y reales.

Tecnoinformática Latinoamérica S.A.

Consultor Senior - Líder Outsourcing

2006-2010

Funciones y Proyectos

Aporte a la gerencia de Recursos humanos en Colombia de una herramienta en Excel (macro), para simulaciones de los retiros de los empleados para presupuesto y reales.

- Coordinación del Área de Outsourcing con 15 personas a cargo. Gestión y seguimientos a proyectos implementados y nuevos clientes del área.
- Gestión integral de la nómina para tres compañías mediante la modalidad De Outsourcing; Colombia, Ecuador y Venezuela.
- Procesamiento de nómina con la solución Sinergy para un promedio de 1500 empleados.
- Administración de Nomina de Pensionados con un promedio de 12.000 pensionados por Departamento.
- Proyección de Presupuesto Anual y Estimados.
- Registro de las novedades de nómina previa revisión y validación de los soportes. Liquidación de la nómina.
- Coordinar y ejecutar de acuerdo con el cronograma el proceso de pago de las nóminas de Colombia, Ecuador y Venezuela para todos los empleados de la Compañía con el fin de hacer los pagos de manera oportuna y correcta.
- Coordinar y ejecutar de acuerdo con el cronograma el proceso de pago de las nóminas de Pensionados con el fin de hacer los pagos de manera oportuna y correcta

- Revisar, consolidar y entregar a la Gerencia de Contabilidad de cada país la contabilización de la nómina con el fin de que puedan realizar las operaciones contables.

Logros:

- Consolidación del área de Outsourcing de la compañía.
- Implementación proyecto de Nomina Tetra Pack de Ecuador, logrando garantizar el cumplimiento legal local.
- Estabilización cálculo de nómina de cuotas partes pensionales para EMCALI mediante la administración de la Fiducia de Bancolombia.
- Estabilización Nomina de Tetra Pack específicamente nómina de Expatriados.

Grupo Serdan S.A

Analista II

1996-2006

Funciones y Proyectos

- Elaboración de nómina en SAP HCM R/3 con interfaz nómina Sinergy para un promedio de 1200 empleados. (Número de empleados a nivel nacional aproximado 9800).
- Coordinar actividades de personal a cargo
- Registro de novedades de nómina previa revisión y validación de soporte
- Liderar el proceso de la nómina nivel nacional coordinando la ejecución de la programación quincenal y su estricto cumplimiento, garantizando el pago correcto y oportuno de la de la nómina.
- Análisis y revisión de los cálculos de las prestaciones sociales basados en la Legislación Laboral Colombiana.
- Integración operativa de la nómina con las diferentes áreas de la Compañía.
- Liquidación y revisión de la provisión. Contabilización nómina y provisión.
- Atención al cliente interno y externo.

- Entrega de Informes de gestión a la dirección con sugerencias de mejora.
- Revisión Nomina Expatriados.

Logros:

Implementación ERP SAP para la nómina para un total de 9800 empleados.

APTITUDES

- Liderazgo Ejecutivo.
- Motivado.
- Empático.
- Optimización de Procesos.
- Conocimientos de Gestión.
- Metódica
- Recursiva
- Firmes estándares de Ética y Probidad.
- Perseverante.
- Planificado.
- Relaciones con clientes Internos y Externos.
- Asertiva
- Autodidacta

CONOCIMIENTOS

- Inglés B2.
- Cursos y seminarios de Actualización Laboral, Seguridad Social, Impuestos. (Colombia; Ecuador; Perú, Chile).
- Gestión y Administración e implementación de Proyectos ERP's de RRHH.
- Gestión de procesos de RRHH.

REFERENCIAS

Maria Elvira Rodríguez Pardo

Gerente Recursos Humanos Colombia
Boehringer Ingelheim
Tel : 3219789535
Colombia

Patricio Areal

HR Services Manager Boehringer Ingelheim
T: +54 11 4704 8674 |M: +54 911 3083 3424
Cazadores de Coquimbo 2841, 2do piso
1605 Munro | Buenos Aires | Argentina

Maria Laura Martel Barcia

Latam HR Partner
Spencer Thomas Group
Home +54 034484-639399

Cel +54 011-5383-9970
marialauramartel@hotmail.com
Buenos Aires Argentina

James Dorado Soto

Gerente
Cel: 3105661785
Colombia

Flavio Antonio Orellana Benítez

Consultor SAP HCM / PY
PERFORMANCE HR
Flavio Orellana (forellana@performancehr.com)
Cel: +56 9 92119115
Chile
