

OSCAR ANDRÉS BERRUETA LEFIAN

+56 9 4433 8339

Oberrueta7@gmail.com

Número de Registro Ministerio Salud: 274686

Linkedin: [l.linkedin.com/pub/oscar-berrueta-lefian/57/1a7/164/](https://www.linkedin.com/pub/oscar-berrueta-lefian/57/1a7/164/)

RESUMEN

Psicólogo, Titulado en la Universidad Bernardo O'Higgins, Diplomado en Desarrollo de RRHH en la Universidad de Santiago de Chile, con 10 años de experiencia en el Área de Selección, Reclutamiento, Desarrollo de RRHH, Capacitación, entre otros. Me he desempeñado principalmente en rubros como Transporte, Logística, Servicio a la Minería e Industrial y Consultoría. Experiencia trabajando en departamentos de RRHH como de forma externa freelance. Reconocido por la capacidad de trabajo, entrega y disposición, por la gestión en la formación de equipos de trabajo y desarrollo de personas, capacidad de liderazgo, resolución de conflictos y cumplimiento de plazos establecidos.

EXPERIENCIA FREELANCE

- 2024** Aplicación encuesta Engagement Viña Concha y Toro.
2015 al 2022 Servicios de Reclutamiento Subus Chile, búsqueda de cargos conductores y movilizadores.
2019 Aplicación y Logística de Encuesta Engagement Subus.
2015 al 2017 Servicios de Reclutamiento PPI Seguridad, búsqueda de cargos de guardia de seguridad.
2012 al 2013 Servicios de Reclutamiento y Selección Assel Chile, búsqueda de operarios y operadores.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Empresa: Jorquera Transportes.

Enero 2022 – Julio 2024

Cargo: Encargado D.O (Psicólogo Operacional).

Ciudad: Santiago, Comuna de la Cisterna.

Rubro: Transporte por carretera y servicios a la minería.

- Encargado de Acreditación para Angloamerican, sistema webcontrol. Personal administrativo y conductores.
- Acreditación para SQM, Conductores A5.
- Encargado de Reclutamiento zona centro norte (sexta región, región metropolitana, Santiago, quinta región y segunda región). Todas las operaciones.
- Detección de Necesidades de Capacitación en Temáticas duras y blandas.
- Implementación de Evaluación de Desempeño Base Antofagasta.
- Relator de capacitaciones, habilidades blandas y temáticas de seguridad.
- Presentación de KPIs en reuniones operacionales y ocasionalmente con mandantes.
- Revisión de documentación y actualización de HVC a nivel zona centro norte.
- Cumplimiento legal para auditorías mensuales.
- Preparación de trabajadores para faenas mineras y no mineras.
- Evaluaciones psicolaborales, entrevistas por modelo de competencias y de aversión al riesgo.
- Redacción de Informes Psicolaborales modelo de selección por competencias y grafología.
- Contacto con proveedores de salud, coordinación aversión al riesgo y exámenes de salud, recepción, revisión y solicitud de OC por servicios mensuales.
- Evaluación de Clima Laboral.
- Evaluación de Competencias Laborales.
- Cumplimiento de Protocolos Minsal referente a Factores Psicosociales, incluyendo sensibilización.
- Capacitación ley Karin y otros aspectos legales.
- Capacitación zona centro norte de Psicología de la Emergencia en el Transporte de Carga.

Empresa: Estragroup (Brega SPA)

diciembre 2014 – diciembre 2021

Cargo: jefe de Reclutamiento y Selección. Jefe de Nuevos Proyectos. (Santiago)

Ciudad: Santiago, Comuna de Santiago y Las Condes.

Rubro: Consultoría. Especificación en Transporte, Logística, Residuos y Minería.

Principales responsabilidades: Liderar el equipo de Reclutamiento, 3 Psicólogos y 2 asistentes en la selección para diferentes Organizaciones, principalmente de Transportes de Cargas Peligrosas, contacto directo con las Gerencias de Operaciones:

- Entrevistas y redacción de Informes Psicolaborales.
- Gestionar y coordinar procesos a nivel nacional, con las distintas características de las zonas con equipo freelance.
- Encargado del equipo de analistas de selección y asistente de selección presencial en RM.
- Implementación de Informes Psicológicos basados en aspectos técnicos laborales y conductuales.
- Estudio de Rotación y propuestas para reducir el indicador.
- Contacto permanente con Gerencias de Operaciones, Prevención de Riesgo y RRHH.
- Contacto con bolsas de trabajo, omil y otros mecanismos de obtención de postulantes.
- Estudios de Mercado Laboral y Renta en cargos operativos, Conductores y Operadores, a nivel nacional.
- Trabajo en terreno a lo largo del país.
- Búsqueda de cargos a todo nivel jerárquico, entre los cuales se destacan: Conductores Profesionales para carga peligrosa y general, operarios, operadores de grúas y maquinarias, auxiliares, supervisores, mecánicos, administrativos, técnicos, profesionales, jefaturas y gerencias.
- Entrega de reporte de gestión a clientes.

Empresa: Fusión Operador Logístico.

enero 2014 – octubre 2014

Cargo: Encargado de Selección y Desarrollo Organizacional

Ciudad: Santiago, Comuna de Colina.

Rubro: Transportes y logística. (Colina – Quilicura).

Principales responsabilidades: Desarrollo del Personal. Selección de Personal en Terreno y en Instalación Principal (Colina). Capacitación anual. Evaluación del Desempeño. Generar e Implementar proyectos referentes a la mejora continua del personal y los procesos. Comunicación Interna. Inducción. Organigrama. Factores Psicosociales en la organización.

- Detección de necesidad de capacitación y preparación de malla. Coordinación con Otec.
- Selección de Personal.
- Redacción de Informes Psicolaborales.
- Sensibilización de Factores Psicosociales.
- Preparación del formato de Evaluación de Desempeño.
- Lideré e implementé el proceso de inducción para la compañía.
- Búsqueda de cargos a todo nivel jerárquico, entre los cuales se destacan: Conductores Profesionales para carga peligrosa y general, operarios, auxiliares, supervisores, mecánicos, administrativos, vendedores, técnicos, profesionales, jefaturas y sub gerencias. A la vez que evaluar la movilidad interna en la organización

Empresa: Assel Chile. Asesoría en RRHH y Logística.

enero 2013 – diciembre 2013

Cargo: Jefe de Reclutamiento y Selección.

Ciudad: Santiago, Comuna de Independencia.

Rubro: Servicios Transitorios, Logística. Principales responsabilidades: Selección de Personal. Planificar el trabajo del área de acuerdo con necesidades del cliente, tipo de mercado, entre otros. Generar estadísticas del área. Contacto con Operaciones, Finanzas y Remuneraciones. Planificación de RRHH.

- Liderare el Reclutamiento de Personal en cargos masivos. Operarios de Alimentos, con el apoyo de 2 asistentes.
- Diseñar planes de trabajo para el equipo, optimizando el funcionamiento cada mes.
- Presentar estadísticas anuales en cuanto a rotación del personal contratado durante el año, las posibles complicaciones para el año siguiente, la situación del mercado laboral actual, entre otros puntos.
- Manejar el contacto directo con clientes como Montserrat, Mayorista 10, ICB y Tigre estableciendo excelentes resultados y sólidas relaciones.
- Charla de inducción en el uso y manejo de extintores y derecho a Saber.
- Búsqueda de cargos a todo nivel jerárquico, entre los cuales se destacan: operarios para producción, operarios de descarga, etiquetado, auxiliares, operadores de grúas, supervisores, administrativos, carniceros, ayudantes de carnicería y RRHH.

Empresa: Empresas SB (Preunic).

Mayo 2012 – enero 2013

Cargo: Practicante de Selección /Analista de Selección y apoyo en Remuneraciones.

Ciudad: Santiago, Comuna de

Santiago. Rubro: Retail

Principales Logros:

- Optimizar, en conjunto con el área de Selección el proceso de Contratación para plan Navidad 2012.
- Participar en entrevistas masivas para cargo de vendedor, operario y experta para tiendas de Preunic en conjunto con Psicóloga Staff Reclutamiento y Selección.
- Entregar los Contratos de 1.000 nuevos ingresos que se realizan por temporada de Navidad para su continuidad del 30% en la Organización posteriormente.

FORMACIÓN ACADÉMICA Y CURSOS

Curso "Análisis crítico de la gestión de capacitación laboral". Abril 2024.	2024
Curso "Entrevista y Selección por Competencias". Agosto 2024.	2024
Curso "Gestión Efectiva de Riesgos Psicosociales Laborales".	2024
Desarrollo de Recursos Humanos - U. Santiago de Chile.	2014 – 2014
Grafología Científica – INGPEC.	2013 – 2013
Psicología – Universidad Bernardo O`Higgins.	2008 – 2012
Tesis Realizada sobre " <i>Diálogo Transformador de Profesores como Herramienta de Resolución de Conflictos en el Aula hacia una pedagogía de la convivencia</i> ".	
Psicología Organizacional – Universidad de Las Américas. Incompleta.	2004 – 2006

FORMACIÓN REGLAMENTARIA

Enseñanza Media: Instituto Comercial Manuel Baquedano.	2000 – 2003
Técnico nivel medio en Adm. Empresa. Práctica en Notaria, 6 meses.	
Enseñanza Básica: Escuela República del Paraguay D-59, Comuna Recoleta.	1992 – 1999

DATOS PERSONALES

Fecha de Nacimiento: 02 de febrero de 1986.

Estado Civil: Soltero, 2 hijas.

Edad: 38 Años.

Rut: 16.371.754-9.

Comuna: Recoleta

Dirección: Salzburgo 4135.

Correo Electrónico:

oberrueta7@gmail.com

Teléfono Móvil: +56 9 4433 8339

Licencia: clase B.

Locomoción Propia.